

PROCEDIMIENTO Nº AB2/2022 PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIÓN DENTRO DEL PROYECTO “DESARROLLO SOSTENIBLE DEL SECTOR APÍCOLA”

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS

1. DESTINATARIOS

Definidas en el cuadro resumen de contratación y en el Pliego de Cláusulas particulares y condiciones de la contratación las obligaciones del contratista y sus responsabilidades en la ejecución del contrato constituyen las especificaciones contenidas en este Pliego de prescripciones técnicas el detalle de las particularidades que habrán de regir la prestación del servicio.

Los beneficiarios del Proyecto son personas desempleadas que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos: jóvenes menores de 35 años, mayores de 45 años, inmigrantes, personas con discapacidad y/o residentes en una zona rural o zona protegida.

Para determinar el número de personas destinatarias del proyecto, se tendrá en cuenta que cada una se contabilizará una única vez con independencia del número de acciones en las que participe en un mismo proyecto. La participación en dichas acciones será gratuita.

Las personas destinatarias se seleccionarán conforme a criterios objetivos y no discriminatorios. En caso de realizar un proceso de selección, se priorizarán los grupos sociales prioritarios siguientes:

- ✓ ... Mujeres.
- ✓ ... Personas residentes en zonas rurales y/o áreas protegidas.
- ✓ ... Jóvenes hasta 35 años.
- ✓ ... Mayores de 45 años.
- ✓ ... Personas inmigrantes.
- ✓ ... Personas con discapacidad.

Se prestará especial atención a mantener el principio de igualdad de oportunidades y a garantizar que las acciones ejecutadas sean accesibles para personas con discapacidad.

Las personas destinatarias serán informadas de sus derechos y obligaciones derivados de su participación en las acciones del proyecto, así como del uso de sus datos personales, concediendo autorización para el tratamiento de los mismos y siendo informadas del destino que tendrán.

2. OBJETIVOS

El objetivo general consiste en minimizar el impacto que el cambio climático está teniendo en el sector apícola (mortalidad estructural de abejas y de colmenas) mediante acciones de formación para desempleados, destinadas a mejorar la gestión y producción de las colmenas, al tiempo que tengan la oportunidad de incorporarse a un sector con un gran potencial en las zonas elegidas.

Este objetivo responde a las siguientes necesidades sociales:

- Mejora de empleo de los profesionales del sector apícola. La formación que se ofrece desde este proyecto abre la oportunidad de ser un profesional cualificado con herramientas para la situación actual.
- Incorporación al mercado de empleo de personas que se encuentran en situación de desempleo procedentes de otros sectores, con especial, atención a las personas desempleadas de larga duración y a los mayores de 45 años.
- Aumentar la sensibilización con las necesidades de formación y actualización de los profesionales del sector para luchar contra la desaparición de las colmenas por el cambio climático y otras causas ambientales.
- Impulsar la incorporación de la mujer en el sector y la igualdad de oportunidades.

3. CONTENIDO

LOTE 1:

- Formación en modalidad Mixta (20 horas presenciales+20 prácticas+60 de teleformación) para desempleados que quieran incorporarse al sector apícola. Esta formación incluye sesiones online, y sesiones presenciales, que incluyen prácticas, tanto en laboratorio, como en el campo. Se desarrollará a través de: 2 grupos de 13 personas en Extremadura y 1 grupo de 12 en Cádiz.
- Asesoramiento individual a distancia de 1 hora por alumno para resolver dudas relacionadas con la apicultura

LOTE 2:

- Formación en modalidad presencial, dirigida a mejorar la empleabilidad de los alumnos en cuestiones relacionadas con la gestión y producción apícola en el actual contexto de mortandad de colmenas. Se desarrollará a través de: 2 grupos de 13 personas en Extremadura y 1 grupo de 12 en Cádiz (mismos grupos que reciban la formación en modalidad Mixta), para abordar tanto cuestiones transversales de empleabilidad (autoconocimiento, preparación del CV, preparación de entrevistas, comunicación) como específicas del empleo en el sector apícola (mercado laboral, oportunidades, transformación de los puestos de trabajo, canales y fuentes de búsqueda de empleo verde, etc.).
- Acompañamiento individual a distancia, mediante 8 horas de tutorías individualizadas dirigidas a diseñar un itinerario personalizado con cada participante, orientado a la mejora de la empleabilidad en el sector apícola, y basado en sus necesidades y perfil, así como en las oportunidades que ofrece el sector en la región.

..... En Cáceres, a 7 de junio de 2022.

D. Gabriel Álvarez Arroyo - Presidente